**Comuna Sălacea**
Loc.Sălacea, nr. 47, Bihor
Tel. / fax : 0259-463014; Cod fiscal 4784300
E-mail: primaria.salacea@gmail.com

***30 septembrie 2026***

***Lista tuturor funcţiilor din cadrul unității administrativ teritoriale Comuna Sălacea, în vederea asigurării transparenţei veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice***

**Funcţii de demnitate publică** – indemnizația lunară stabilită conform Anexei IX - lit. C din Legea - cadru 153/2017, cu modificările și completările ulterioare:

| Nr | Funcţia | Indemnizația lunara septembrie 2026 | *Baza legală privind acordarea indemnizației* |
|---|---|---|---|
| 1 | Primar | 10868 lei | *Legea - cadru nr. 153/2017, Legea nr. 103/2023, OUG 115/2023 și art.XVI, alin.(2) Legea 141/2025* |
| 2 | Viceprimar | 8453 lei | *Legea - cadru nr. 153/2017, Legea nr. 103/2023, OUG 115/2023 și art.XVI, alin.(2) Legea 141/2025* |

**Funcţii publice și funcții contractuale** – drepturi salariale stabilite potrivit prevederilor art. 11 din Legea - cadru 153/2017, cu modificările și completările ulterioare:

| Nr | Funcţia | Gradatie vechime | Salariu de bază septembrie 2026 | *Baza legală privind acordarea salariului de bază* |
|---|---|---|---|---|
| 1 | secretar general al comunei Sălacea | *inclusă în salariu* | 8050 | *Legea - cadru nr. 153/2017, art. XVI alin (3) din Legea 141/2025 și HCL nr. 52/2023* |
| 2 | consilier, clasa I, grad profesional superior | 5 | 6669 | *Legea - cadru nr. 153/2017, art. XVI alin (3) din Legea 141/2025 și HCL nr. 52/2023* |
| 3 | consilier, clasa I, grad profesional superior | 4 | 6660 | *Legea - cadru nr. 153/2017, art. XVI alin (3) din Legea 141/2025 și HCL nr. 52/2023* |
| 4 | consilier, clasa I, grad profesional superior | 3 | 6347 | *Legea - cadru nr. 153/2017, art. XVI alin (3) din Legea 141/2025 și HCL nr. 52/2023* |
| 5 | consilier, consilier ach. publice clasa I, grad prof. superior | 2 | 6189 | *Legea - cadru nr. 153/2017, art. XVI alin (3) din Legea 141/2025 și HCL nr. 52/2023* |

**Funcţii contractuale** – drepturi salariale stabilite conform prevederilor art. 11 din Legea - cadru 153/2017, cu modificările și completările ulterioare:

| Nr | Funcţia | Gradatie vechime | Salariu de bază septembrie 2026 | *Baza legală privind acordarea salariului de bază* |
|---|---|---|---|---|
| 1 | consilier S IA | 4 | 6660 | *Legea - cadru nr. 153/2017, art. XVI alin (3) din Legea 141/2025 și HCL nr. 52/2023* |
| | consilier S IA | 3 | 6498 | *Legea - cadru nr. 153/2017, art. XVI alin (3) din Legea 141/2025 și HCL nr. 52/2023* |
| 2 | consilier S IA | 2 | 6347 | *Legea - cadru nr. 153/2017, art. XVI alin (3) din Legea 141/2025 și HCL nr. 52/2023* |
| 4 | consilier S II | 5 | 5080 | *Legea - cadru nr. 153/2017, art. XVI alin (3) din Legea 141/2025 și HCL nr. 52/2023* |
| 5 | îngrijitor | 5 | 4325 | *Legea - cadru nr. 153/2017, art. XVI alin (3) din Legea 141/2025, HCL nr. 52/2023 și HG 146/2026* |
| 8 | șofer | 5 | 5875 | *Legea - cadru nr. 153/2017, art. XVI alin (3) din Legea 141/2025 și HCL nr. 52/2023* |
| 9 | muncitor calificat I | 5 | 5875 | *Legea - cadru nr. 153/2017, art. XVI alin (3) din Legea 141/2025 și HCL nr. 52/2023* |
| 10 | muncitor calificat I | 3 | 5592 | *Legea - cadru nr. 153/2017, art. XVI alin (3) din Legea 141/2025 și HCL nr. 52/2023* |
| 11 | muncitor calificat I | 2 | 5326 | *Legea - cadru nr. 153/2017, art. XVI alin (3) din Legea 141/2025 și HCL nr. 52/2023* |

**Comuna Sălacea**
Loc.Sălacea, nr. 47, Bihor
Tel. / fax : 0259-463014; Cod fiscal 4784300
E-mail: primaria.salacea@gmail.com

**Funcţii contractuale** – ocupate, Anexa 2 - Familia ocupaţională de funcţii bugetare „Sănătate şi asistenţă socială“ – drepturi salariale stabilite conform prevederilor art. 38 din Legea - cadru 153/2017, cu modificările și completările ulterioare:

| Nr | **Funcţia** | **Gradatie vechime** | **Salariu de bază septembrie 2026** | ***Baza legală privind acordarea salariului de bază*** |
|---|---|---|---|---|
| 1 | asistent personal | 0 - 5 | 4325 | *Legea - cadru nr. 153/2017 şi HG nr. 146/2026* |

În baza prevederilor art. 33 - privind transparenţa veniturilor salariale din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, tabelul de mai sus cuprinde lista funcţiilor din cadrul unității administrativ teritoriale Comuna Sălacea, tinand cont de urmatoarele:

*a) salariul de bază sau indemnizaţia lunară*, potrivit tabelului de mai sus:

- majorare a salariului de bază pentru un salariat din cadrul Comunei Sălacea (funcția publică de consilier), conform prevederilor art. 15 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu până la 10%, cu condiția aplicării prevederilor art. II din OUG nr. 53/23.05.2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum şi reglementarea unor aspecte organizatorice, conform căruia prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale „Administraţie“ din aparatul de specialitate al primarului şi din instituţiile şi serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23-28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% faţă de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023;

- potrivit prevederilor art. XV, punctul 3. din Legea nr. 141 din 25 iulie 2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, potrivit căruia, la articolul 16, alineatul (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, se modifică şi va avea următorul cuprins: „indemnizaţiile lunare ale preşedinţilor şi vicepreşedinţilor consiliilor judeţene şi primarilor şi viceprimarilor unităţilor administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi prin Mecanismul de redresare şi reziliență se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinaţie”. Pentru funcția de primar: 4.347 lei (40%), pentru funcția de viceprimar: 3.381 lei (40%);

- potrivit prevederilor art. XV, punctul 1 din Legea nr. 141 din 25 iulie 2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, potrivit căruia, articolul 16, alineatul (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, se modifică şi va avea următorul cuprins: „ Art.16 alin. (1) Personalul din instituţiile şi/sau autorităţile publice nominalizat în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare şi reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului naţional de redresare şi reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile şi nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare şi reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, indemnizaţiilor de încadrare cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporţional cu timpul efectiv alocat activităţilor pentru fiecare proiect.”. Pentru un număr de 5 persoane se acordă o majorare a salariului de bază în funcţie de timpul efectiv lucrat lunar pentru activităţile proiectului şi prevăzute corespunzător în fişa postului, coroborate cu dispozițiile Cap. II, art. 4 din H.G. nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabileşte procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) şi (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum şi condiţiile de înfiinţare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituţiilor şi/sau autorităţilor publice care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau prin Mecanismul de redresare şi reziliență;

**Comuna Sălacea**
Loc.Sălacea, nr. 47, Bihor
Tel. / fax : 0259-463014; Cod fiscal 4784300
E-mail: primaria.salacea@gmail.com

b) *tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor şi premiilor eligibile pentru fiecare funcţie, precum şi baza legală a acordării acestora*: - nu este cazul;

*c) valoarea anuală a indemnizaţiei de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum şi baza legală a acordării acesteia:* în baza prevederilor art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, coroborate cu prevederile art. XV din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare potrivit cărora, prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizaţie de hrană de 347 lei lunar. Cuantumul indemnizaţiei de hrană este de *347 lei/lună* pentru un salariat, acordată proporţional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

*d) orice alte drepturi în bani şi/sau în natură, dacă este cazul, precum şi baza legală a acordării acestora*: -.

*e) orice informaţii cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum şi baza legală a acestora:*

- prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale „Administraţie“ din aparatul de specialitate al primarului şi din instituţiile şi serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C poziţiile 23-28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% faţă de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023;

- potrivit prevederilor art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, suma sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor, inclusiv cele pentru hrană şi vacanţă, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază şi a indemnizaţiilor lunare;

- conform prevederilor art. 1 alin. (2) din OUG nr. 115 din 14 decembrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru prorogarea unor termene, potrivit cărora, prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizaţiile lunare pentru funcţiile de demnitate publică locală şi funcţiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, se majorează cu 5% faţă de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023;

- în baza prevederilor art. II din OUG nr. 53/23.05.2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum şi reglementarea unor aspecte organizatorice, conform căruia, prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale „Administraţie“ din aparatul de specialitate al primarului şi din instituţiile şi serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C poziţiile 23-28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% faţă de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023;

- în baza prevederilor art. XVI alin. (2) din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizaţiile lunare pentru funcţiile de demnitate publică şi funcţiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, se menţin la nivelul aferent lunii decembrie 2025;

**Comuna Sălacea**
Loc.Sălacea, nr. 47, Bihor
Tel. / fax : 0259-463014; Cod fiscal 4784300
E-mail: primaria.salacea@gmail.com

- potrivit prevederilor art. XVI alin. (3) din Legea nr. 141/2025, prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale „Administraţie“ din aparatul propriu al consiliilor judeţene, primării şi consilii locale, din instituţiile şi serviciile publice de interes local şi judeţean din subordinea acestora, salariile de bază se menţin la acelaşi nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeaşi funcţie şi îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii;

- conform prevederilor art. XVII din Legea nr. 141/2025, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizaţiilor, compensaţiilor, primelor şi al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menţine cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeaşi funcţie şi îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii;

- potrivit prevederilor art. 1 din Hotărârea de Guvern nr. 146/2026 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată, potrivit căruia, începând cu data de 1 iulie 2026, salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, se stabileşte în bani, fără a include sporuri şi alte adaosuri, la suma de 4.325 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 166,667 ore pe lună, reprezentând 25,949 lei/oră.

**PRIMAR,**

**HORVÁTH BÉLA**