

**DISPOZIȚIA nr. ....<sup>5</sup>.....  
din 31.01.2024**

**Privind stabilirea salariului de bază al domnului Banya Attila,  
prin trecerea la *gradația 2*, corespunzătoare tranșei de vechime în muncă,  
începând cu data de 01 ianuarie 2024**

**Primarul comunei Sălacea, județul Bihor,**

Analizând referatul nr. 443 din 30.01.2024 privind propunerea de stabilire a salariului de bază al domnului Banya Attila, prin trecerea la *gradația 2*, corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, începând cu data de 01 ianuarie 2024;

Având în vedere prevederile Legii – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare astfel:

- art.11 din CAPITOLUL II – Salarizarea - SECȚIUNEA 1 - Sistemul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare în sectorul bugetar și

- art. 10 Salariile de bază și gradațiile, potrivit căruia:

”(1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

(2) Fiecărei funcții, fiecărui grad îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-IX, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) **gradația 2** - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.”;

Luând în considerare Hotărârea Consiliului Local nr. 52/2023 privind modificarea HCL nr. 32/2022 pentru aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual aferent familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Sălacea;

În baza dispozițiilor art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, coroborate cu prevederile art. XXVI din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, potrivit căruia, începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite



Printer Free

## Comuna Sălacea

Loc.Sălacea, nr. 47, Bihor

Tel. / fax : 0259-463014; Cod fiscal 4784300

E-mail: [primaria.salacea@gmail.com](mailto:primaria.salacea@gmail.com)

acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică, începând cu 2025.

*În temeiul prevederilor art. 155 alin. (1) lit. d), alin. (5) lit. e) și art. 196, alin.(1) lit.b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;*

## DISPUNE :

**Art.1.** Majorarea, începând cu data de 01 ianuarie 2024, pentru **domnul Banyá Attila**, ce ocupă funcția contractuală de consilier al viceprimarului a salariului de bază avut, cu cota procentuală de 5%, potrivit art. 10 alin. (4) lit. "b" din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prin trecerea la *gradația 2*, corespunzătoare tranșei de vechime în muncă.

**Art.2.** Veniturile salariale de care beneficiază salariatul sunt formate din salariu de bază în cuantum de **4.783 lei** (salariul de bază pentru gradația 0 este de 4237 lei, majorat cu 546 lei aferent tranșei de vechime în muncă – gradația 2), la care se adaugă indemnizația de hrană în sumă de **347 lei**, menținută la nivelul din anul 2023, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, conform prevederilor art. 11 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

**Art.3.** Cu ducerea la îndeplinire a prezentei dispozitii se încredințează Compartimentul Financiar Contabil din cadrul Primăriei comunei Sălacea.

**Art.4.** Prezenta dispozitie poate fi atacată, în condițiile prevăzute de art. 556 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, actualizat, coroborate cu prevederile legislației muncii, la Tribunalul Bihor.

**Art.5.** Prezenta dispozitie se comunică **domnului Banyá Attila**, dosar personal, Primarului comunei Sălacea, Compartimentului Financiar Contabil și Instituției Prefectului – Județul Bihor.

PRIMAR

**HORVÁTH BÉLA**

Contrasemnează,  
Secretar general al Comunei Sălacea

**Tatai Menyhert Tibor**