



R O M Â N I A
JUDEȚUL BIHOR
COMUNA
SĂLACEA

EMITENT PRIMAR

CIF 4784300

D I S P O Z I Ț I A nr. 64 din 05.07.2021

**Privind stabilirea salariului de bază al doamnei VARGA Elisabeta,
prin trecerea la *gradația 1*, corespunzătoare tranșei de vechime în muncă**

Primarul comunei Sălacea, județul Bihor,

Analizând referatul nr. 2810 din 05.07.2021 privind propunerea de stabilire a salariului de bază al doamnei VARGA Elisabeta, prin trecerea la gradația 1, corespunzătoare tranșei de vechime în muncă;

Având în vedere prevederile art. 10 *Salariile de bază și gradațiile din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căruia:

”(1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

(2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-IX, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.”

Ținând cont de punctul 2 „Salarii de bază pentru personalul de specialitate din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică” a Anexei nr. 1 „Familia ocupațională de funcții bugetare „Sănătate și asistență socială” din *Legea nr. 250/2016 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 20/2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative- Legii nr. 53/2003, republicată, privind Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;*

În baza prevederilor art. 1 alin (1) și alin. (4) din OUG nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, potrivit

căreia, prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și (4¹) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu data de 1 ianuarie, *cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2020 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.* Totodată, prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2020;

În temeiul prevederilor art. 155 alin. (1) lit. d), alin. (5) lit. e) și art. 196, alin.(1) lit.b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

DISPUNE :

Art.1. Începând cu drepturile lunii **iulie 2021**, doamna **VARGA Elisabeta**, ce ocupă funcția contractuală de asistent personal, Cod COR 532203, va beneficia de salariul aferent gradației 1, corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, potrivit art. 10 din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile art. 1 alin. (1) din OUG nr. 226/2020.

Art.2. Salariul de bază de care beneficiază angajata, este în cuantum de **2.335 lei** corespunzător gradației corespunzătoare tranșei de vechime în muncă 1, conform prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile art. 1 alin. (1) și alin. (4) din OUG nr. 226/2020, la care se adaugă indemnizația de hrană în sumă de 346 lei, menținută la nivelul din anul 2020, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

Art.3. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei dispoziții se încredințează Compartimentul Financiar Contabil și Compartimentul Asistență Socială din cadrul Primăriei comunei Sălacea.

Art.4. Prezenta dispoziție poate fi atacată, în condițiile prevăzute de art. 556 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, actualizat, coroborate cu prevederile legislației muncii, la Tribunalul Bihor.

Art.5. Prezenta dispoziție se comunică **doamnei VARGA Elisabeta**, dosar personal, Primarului comunei Sălacea, Compartimentului Financiar Contabil, Compartimentului Asistență Socială și Instituției Prefectului –Județul Bihor.

HORVÁTH BÉLA

PRIMAR

Contrasemnează,
Secretar general al Comunei Sălacea

TATAI Menyhert Tibor