



30 septembrie 2024

Lista tuturor funcțiilor din cadrul unității administrativ teritoriale Comuna Sălacea, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Funcții de demnitate publică – indemnizația lunară stabilită conform Anexei IX - lit. C din Legea - cadru 153/2017, cu modificările și completările ulterioare:

Nr	Funcția	Indemnizația lunară septembrie 2024	Baza legala privind acordarea indemnizației
1	Primar	10868 lei	Legea - cadru nr. 153/2017, Legea nr. 103/2023 și OUG nr. 115/2023
2	Viceprimar	8453 lei	Legea - cadru nr. 153/2017, Legea nr. 103/2023 și OUG nr. 115/2023

Funcții publice și funcții contractuale – drepturi salariale stabilite potrivit prevederilor art. 11 din Legea - cadru 153/2017, cu modificările și completările ulterioare:

Nr	Funcția	Gradatie vechime	Salariu de bază septembrie 2024	Baza legală privind acordarea salariului de bază
1	secretar general al comunei Sălacea	<i>inclusă în salariu</i>	8050	Legea - cadru nr. 153/2017 și HCL nr. 52/2023
2	consilier, clasa I, grad profesional superior	5	6827	Legea - cadru nr. 153/2017 și HCL nr. 52/2023
3	consilier, clasa I, grad profesional principal	4	6660	Legea - cadru nr. 153/2017 și HCL nr. 52/2023
4	consilier, clasa I, grad profesional principal	3	6347	Legea - cadru nr. 153/2017 și HCL nr. 52/2023
5	consilier, clasa I, grad profesional principal	2	6045	Legea - cadru nr. 153/2017 și HCL nr. 52/2023
6	consilier achiziții publice, clasa I, grad prof. principal	2	6045	Legea - cadru nr. 153/2017 și HCL nr. 52/2023
7	consilier, clasa I, grad profesional asistent	5	6032	Legea - cadru nr. 153/2017 și HCL nr. 52/2023

Funcții contractuale – drepturi salariale stabilite conform prevederilor art. 11 din Legea - cadru 153/2017, cu modificările și completările ulterioare:

Nr	Funcția	Gradatie vechime	Salariu de bază septembrie 2024	Baza legală privind acordarea salariului de bază
1	consilier S IA	5	6827	Legea - cadru nr. 153/2017 și HCL nr. 52/2023
	consilier S IA	4	6660	Legea - cadru nr. 153/2017 și HCL nr. 52/2023
2	consilier S I	3	6347	Legea - cadru nr. 153/2017 și HCL nr. 52/2023
4	consilier S II	5	5080	Legea - cadru nr. 153/2017 și HCL nr. 52/2023
5	îngrijitor	5	4128	Legea - cadru nr. 153/2017 și HCL nr. 52/2023
6	îngrijitor	4	4027	Legea - cadru nr. 153/2017 și HCL nr. 52/2023
7	șef formație pompieri	2	5326	Legea - cadru nr. 153/2017 și HCL nr. 52/2023
8	șofer	5	5875	Legea - cadru nr. 153/2017 și HCL nr. 52/2023
9	muncitor calificat I	5	5875	Legea - cadru nr. 153/2017 și HCL nr. 52/2023
10	muncitor calificat I	3	5592	Legea - cadru nr. 153/2017 și HCL nr. 52/2023
11	muncitor calificat I	2	5326	Legea - cadru nr. 153/2017 și HCL nr. 52/2023



Funcții contractuale – ocupate, Anexa 2 - Familia ocupațională de funcții bugetare „Sănătate și asistență socială” – drepturi salariale stabilite conform prevederilor art. 38 din Legea - cadru 153/2017, cu modificările și completările ulterioare:

Nr	Funcția	Gradatie vechime	Salariu de bază septembrie 2024	Baza legală privind acordarea salariului de bază
1	asistent personal	0 - 5	3700	Legea - cadru nr. 153/2017 și HG nr. 598/06.06.2024

În baza prevederilor art. 33 - privind transparența veniturilor salariale din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul unității administrativ teritoriale Comuna Sălacea, tinand cont de urmatoarele:

a) *salariul de bază sau indemnizația lunară*, potrivit tabelului de mai sus:

- potrivit prevederilor Cap. II, art. 6 alin.(1) din HG nr.234/2023, indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50% în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare pentru care unitățile administrativ-teritoriale au calitatea de beneficiar, conform anexei (anexa 1 lit. ”B”). Pentru funcția de primar: 5.434 lei (50%), pentru funcția de viceprimar: 4.227 lei (50%);

b) *tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora*: - nu este cazul;

c) *valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia*: în baza prevederilor art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, coroborate cu prevederile art. XXVI din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, potrivit căroră, începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019. Cuantumul indemnizației de hrană este de 347 lei/lună pentru un salariat, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

d) *orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora*: -.

e) *orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora*:

- potrivit prevederilor art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare;

- potrivit prevederilor art. 1 din Hotărârea de Guvern nr. 598 din 06 iunie 2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform căruia, începând cu data de 1 iulie 2024, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.700 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 168,000 ore pe lună, reprezentând 22,024 lei/oră.

PRIMAR,
HORVÁTH BÉLA