

ROMANIA
JUDEȚUL BIHOR
COMUNA SĂLACEA
CIF;4784300;
Nr.25 din 31 august 2022.-

Către,

INSTITUȚIA PREFECTULUI - JUDEȚUL BIHOR
DIRECȚIA JURIDICĂ

În baza prevederilor art.200,art.243 alin.1(1)lit.e.)art.249 alin.(4)1it.c.)din O.U.G.Nr.57/2019 privind Codul administrativ,cu modificările și completările ulterioare,vă comunicăm în vederea efectuării controlului de legalitate următoarele dispoziții;

DISPOZIȚIA NR/DATA	TITLUL DISPOZIȚIEI	OBSV.
116/22.08.2022	Dispoz.privind stabilirea salariului de bază al dlui.Simon I.A.	-

Cu stimă,

p. Secretar general UAT,
Nagy Szabolcs-Lajos



EMITENT PRIMAR

**DISPOZIȚIA nr. 116
din 22.08.2022**

**Privind stabilirea salariului de bază al domnului Simon Ioan - Adrian,
prin trecerea la *gradația 4* corespunzătoare tranșei de vechime în muncă,
începând cu data de 01 septembrie 2022**

Primarul comunei Sălacea, județul Bihor,

Analizând referatul nr. 3850 din 22.08.2022 privind propunerea de stabilire a salariului de bază al domnului Simon Ioan - Adrian, prin trecerea la *gradația 4* corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, începând cu data de 01 septembrie 2022;

Având în vedere prevederile Legii - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare astfel:

- art.11 din CAPITOLUL II - Salarizarea - SECȚIUNEA 1 - Sistemul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare în sectorul bugetar și

- art. 10 Salariile de bază și gradațiile, potrivit căruia:

"(1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

(2) Fiecărei funcții, fiecărui grad îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-IX, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) *gradația 4* - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.";

Luând în considerare Hotărârea Consiliului Local nr. 17/2022 privind modificarea HCL nr. 20/2020 pentru aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual aferent familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Sălacea;

În baza prevederilor art. 1 alin. (6) din OUG nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, potrivit căruia, prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2021;

În temeiul prevederilor art. 155 alin. (1) lit. d), alin. (5) lit. e) și art. 196, alin. (1) lit. b) din O. UG. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;



DISPUNE:

Art.1. Majorarea, începând cu data de 01 septembrie 2022, pentru **domnul Simon Ioan - Adrian**, ce ocupă funcția contractuală de consilier S I în cadrul Compartimentului Registratură și Relații cu Publicul, a salariului de bază avut, cu cota procentuală de 2,5%, potrivit prevederilor art. 10 alin. (4) lit. "d" din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prin trecerea la *gradația 4*, corespunzătoare tranșei de vechime în muncă.

Art.2. Veniturile salariale de care beneficiază salariatul sunt formate din salariu de bază în cuantum de **5.689 lei** (salariul de bază pentru gradația 0 este de 4.683 lei, majorat cu 1.006 lei aferent tranșei de vechime în muncă - gradația 4), la care se adaugă indemnizația de hrană în sumă de 347 lei, menținută la nivelul din anul 2021, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, conform prevederilor art. 11 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile art. 1 alin. (6) din OUG nr. 130/2021.

Art.3. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei dispozitii se încredințează Compartimentul Financiar Contabil, Resurse Umane din cadrul Primăriei comunei Sălacea.

Art.4. Prezenta dispozitie poate fi atacată, în condițiile prevăzute de art. 556 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, actualizat, coroborate cu prevederile legislației muncii, la Tribunalul Bihor.

Art.5. Prezenta dispozitie se comunică domnului Simon Ioan - Adrian, dosar personal, Primarului comunei Sălacea, Compartimentului Financiar Contabil, Resurse Umane și Instituției Prefectului - Județul Bihor.

PRIMAR

HORVÁTH BÉLA

Contrasemnează,
f Secretar general al Comunei Sălacea

Nagy Szabolcs Lajos



Nr. 3850 din 22.08.2022

Vizat
Control Financiar Preventiv
Control financiar
propriu.
Anexa nr. 1
la acordării viței
J2_0/ 27.12.

Aprob,
HORVÁTH BÉLA
PRIMAR

REFERAT

**privind propunerea de stabilire a salariului de bază al domnului Simon Ioan - Adrian,
prin trecerea la *gradația 4*, corespunzătoare tranșei de vechime în muncă,
începând cu data de 01 septembrie 2022**

Având în vedere prevederile Legii - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare astfel:

- art.11 din CAPITOLUL II - Salarizarea - SECȚIUNEA 1 - Sistemul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare în sectorul bugetar și

- art. 10 Salariile de bază și gradațiile, potrivit căruia:

"(1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

(2) Fiecărei funcții, fiecărui grad îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-IX, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația O.

(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) **gradația 4** - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.";

Luând în considerare Hotărârea Consiliului Local nr. 17/2022 privind modificarea HCL nr. 20/2020 pentru aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual aferent familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Sălacea;

În baza prevederilor art. 1 alin. (6) din OUG nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscale-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, potrivit căruia, prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2021;

Față de cele arătate mai sus,



PROPUNEM:

1. Emiterea dispoziției privind majorarea, începând cu data de 01 septembrie 2022, pentru **domnul Simon Ioan - Adrian**, ce ocupă funcția contractuală de consilier S I, Compartiment Registratură și Relații cu Publicul, a salariului de bază avut, cu cota procentuală de 2,5%, potrivit prevederilor art. 10 alin. (4) lit. "d" din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prin trecerea la gradația 4, corespunzătoare tranșei de vechime în muncă.

2. Veniturile salariale de care beneficiază salariatul sunt formate din salariu de bază în cuantum de **5.689 lei** (salariul de bază pentru gradația O este de 4.683 lei, majorat cu 1.006 lei aferent tranșei de vechime în muncă - gradația 4), la care se adaugă indemnizația de hrană în sumă de 347 lei, menținută la nivelul din anul 2021, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, conform prevederilor art. 11 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile art. 1 alin. (6) din OUG nr. 130/2021.

Bernath Agnes

Consilier achiziții publice